

平成29年度

# 事業計画

社会福祉法人おおぞら

# 目 次

|                             |        |
|-----------------------------|--------|
| 1. 法人の基本理念・基本方針             | ( 1 )  |
| 2. 社会福祉法人おおぞら事業計画(法人事業方針)   | ( 2 )  |
| 3. 本 部                      | ( 4 )  |
| 4. はくちょう(生活介護事業)            | ( 6 )  |
| 5. つばさ(就労継続支援B型事業)          | ( 14 ) |
| 6. やまばと(地域活動支援センター I 型)     | ( 22 ) |
| 7. やまばと(特定相談支援事業・障害児相談支援事業) | ( 27 ) |
| 8. 障害児放課後クラブ(放課後等デイサービス事業)  | ( 29 ) |

## 基本理念

社会福祉法人おおぞらは、事業運営に当たり以下の3つの理念の下、利用者の生活の質の向上及び利用者本位のサービスの提供を行っていきます。

- ・ 利用者、家族、地域、職員がお互い支え合い、共に歩む事業体。
- ・ 一人ひとりを大切にし、誰もが自分らしく自立した明日(未来)を拓く事業体。
- ・ 地域福祉に貢献できる事業体。

## 基本方針

1. 利用者、家族がいきいき生活できる法人を目指します。
  - ① 人権・人格を尊重したサービスの提供を行います。
  - ② 安全・安心を守るサービスの提供を行います。
  - ③ 意見、要望を聴く機会を設けます。
2. 地域に根ざした法人を目指します。
  - ① 地域と連携をとり、その一員としての自覚を持ち、その使命を果たします。
  - ② 地域の方からの理解と信頼を得られるようにします。
3. 職員が成長し続ける法人を目指します。
  - ① サービスの充実を目指し、職員の質の向上を図ります。
  - ② 福祉の専門職として、考え、実践します。
  - ③ 職員が一体となって組織力が発揮できる職場環境を作ります。
4. 安定した経営を行う法人を目指します。
  - ① 効果的・効率的な経営を確立します。
  - ② 経営の透明性を図ります。
  - ③ 身の丈にあった組織運営を図ります。
  - ④ 常に改善を心がけた事業運営を図ります。
  - ⑤ 利用者ニーズにあったサービスの充実に努めることで、利用率の向上を図ります。

## 【法人事業方針】

社会福祉法人おおぞらが前身の「社会福祉法人日野市福祉事業団」から新たな民間法人に移行して丸3年が経過しました。民営化後の3年間については、利用者・家族、地域及び関係機関に支えられ、法人運営また各事業所の運営についても一定の成果を挙げることができたと思われます。平成29年度は、その成果を基盤として、これからさらに具体的な法人経営が期待される時期となります。

一方で、社会福祉法人を取り巻く状況としては、社会福祉法人制度を大きく改革する法案が平成27年4月3日に国会に提出され、平成28年3月31日に成立し交付されました。一部の条文は公布日又は平成28年4月1日から施行されていますが、改正法の多くは平成29年4月1日から施行されるということで、当法人においても、改正法に基づいた運営が求められる、大きな変革が必要な年でもあります。

また、障害者を取り巻く制度状況は変化を続けており、決して簡単な状況とは言えませんが、だからこそ、利用者一人ひとりの人権を守る支援を提供し、地域と共に成長することがわが法人にも期待されていると心に銘じています。

平成29年度の社会福祉法人おおぞらは、いままでも増して職員・関係者一同が一体となって、山積する課題の解消と、目標の実現に向けた取り組みを推し進めます。また平成28年度に引き続き、前掲の基本理念及び、基本方針に則り、法人本部また法人内の各事業所が今後の事業展開やサービスの質の更なる向上、職員の専門職としての意識の向上等に努め、地域に根ざした社会福祉法人を目指します。

### I 平成29年度の重点目標

#### (1) 社会福祉法人制度改革に向けた適切な対応を行います。

平成28年度までの取り組みを引き継ぎ、新しい制度に則った法人運営を推し進めます。

- ① 新たな理事会、評議員会等の開催による法人の健全運営。
- ② 運営協議会を通じたサービス向上。
- ③ 社会福祉充実残額の算出に基づく社会福祉充実計画の策定。

#### (2) 人事評価制度、研修を通して人材育成を推進します。

新たに導入する人事評価制度の活用、また、職位、職責、経験年数に応じた研修を推し進めることで、より職員の専門性とやる気を高め、また福祉に携わる職業人としての接遇や職員倫理の向上を目指します。

- ① 人事評価制度の活用

- ② 研修委員会の活用
- ③ OJT(職務を通じての研修)の充実
- ④ OFF-JT(職務を離れての研修)の充実
- ⑤ 研修報告の徹底と研修報告会の開催

(3) 虐待防止への対応強化に努めます。

- ① 虐待防止委員会の運営
- ② 虐待防止マネージャーの活動の充実
- ③ 倫理要綱・職員行動規範その周知徹底
- ④ 虐待防止に関わる研修の強化

(4) グループホーム建設に向けての検討を継続します。

#### グループホーム建設検討委員会の継続

平成27年度設置した「グループホーム建設検討委員会」を継続し、社会福祉法人おおぞらにとってのグループホームに対する今後の方向性を具体化します。

(5) 大規模修繕に向けての検討及び一部実施を行います。

#### 大規模修繕検討委員会の継続

平成27年度設置した「大規模修繕検討委員会」を継続し、開設以来32年が経過した「つばさ」「やまばと」の建物と、同じく30年が経過した「はくちょう」の建物の大規模修繕について、より具体的な計画の策定を目指します。

#### エレベーターのリニューアル

今年度の大きな修繕として、「つばさ及びやまばと」と「はくちょう」のエレベーターのリニューアルを実施します。

(6) 地域福祉の推進に努めます。

平成27年度設置した「地域福祉推進委員会」を継続し、基本理念に掲げた「地域福祉に貢献できる事業体」の実現に向けた取り組みます。

| 平成 29 年度          |               | 事業計画(案)  |  | 本部 |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
|-------------------|---------------|--|--|----|--|-----|---------|----------|-------------|----|------------------|-----|------------|-----------|------------|-------------------|--|----|----------|--------|-------------------|--|--|----|-----------|----|----------|----|---------------|
| 1                 | 事業所名          | 本 部  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 2                 | 所在地           | 日野市旭が丘二丁目42番地の5  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 3                 | 営業日           | 月曜日から金曜日<br>ただし、国民の休日及び12月29日から翌年1月3日までを除く   |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 4                 | 営業時間          | 午前8時30分から午後5時15分   |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 5                 | 職員配置          | <table border="1"> <tr> <td>理事長</td> <td>1名</td> <td>非常勤職員 1名</td> </tr> <tr> <td>常務理事</td> <td>1名</td> <td>常勤職員 (兼務)事務長を兼ねる</td> </tr> <tr> <td>事務員</td> <td>2名</td> <td>常勤職員 2名 □</td> </tr> </table>  |  |    |  | 理事長 | 1名      | 非常勤職員 1名 | 常務理事        | 1名 | 常勤職員 (兼務)事務長を兼ねる | 事務員 | 2名         | 常勤職員 2名 □ |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 理事長               | 1名            | 非常勤職員 1名   |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 常務理事              | 1名            | 常勤職員 (兼務)事務長を兼ねる   |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 事務員               | 2名            | 常勤職員 2名 □  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 6                 | 本部事業の内容       | <p>法人事業方針に基づいて、以下の経営・事業課題に取り組みます。<br/>各事業所との連携強化と法人事務局体制の強化を目指します。<br/>社会福祉法の改正に伴う社会福祉法人制度改革への適切な対応を図ります。</p> <p>(1) 理事会、評議員会、監事監査の開催<br/>新しい制度での理事会、評議員会、運営協議会の適切な運営を補佐します。</p> <p>① 理事会の開催(予定)</p> <table border="1"> <tr><td>4月</td><td>理事長の選出他</td></tr> <tr><td>5月</td><td>事業報告、決算の承認他</td></tr> <tr><td>6月</td><td>理事長及び常務理事の選定他</td></tr> <tr><td>11月</td><td>業務執行状況の報告他</td></tr> <tr><td>3月</td><td>事業計画・予算の承認</td></tr> <tr><td colspan="2">※ 上記の他必要に応じて開催する。</td></tr> </table> <p>② 評議員会の開催(予定)</p> <table border="1"> <tr><td>6月</td><td>事業報告、決算他</td><td>定時評議員会</td></tr> <tr><td colspan="3">※ 上記の他必要に応じて開催する。</td></tr> </table> <p>③ 監事監査の開催(予定)</p> <table border="1"> <tr><td>5月</td><td>事業報告、決算報告</td></tr> </table> <p>④ 運営協議会の開催とその補佐</p> <table border="1"> <tr><td>7月</td><td>運営協議会の発足</td></tr> <tr><td>1月</td><td>法人事業の報告と、意見交換</td></tr> </table> |  |    |  | 4月  | 理事長の選出他 | 5月       | 事業報告、決算の承認他 | 6月 | 理事長及び常務理事の選定他    | 11月 | 業務執行状況の報告他 | 3月        | 事業計画・予算の承認 | ※ 上記の他必要に応じて開催する。 |  | 6月 | 事業報告、決算他 | 定時評議員会 | ※ 上記の他必要に応じて開催する。 |  |  | 5月 | 事業報告、決算報告 | 7月 | 運営協議会の発足 | 1月 | 法人事業の報告と、意見交換 |
| 4月                | 理事長の選出他       |  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 5月                | 事業報告、決算の承認他   |  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 6月                | 理事長及び常務理事の選定他 |  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 11月               | 業務執行状況の報告他    |  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 3月                | 事業計画・予算の承認    |  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| ※ 上記の他必要に応じて開催する。 |               |  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 6月                | 事業報告、決算他      | 定時評議員会   |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| ※ 上記の他必要に応じて開催する。 |               |  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 5月                | 事業報告、決算報告     |  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 7月                | 運営協議会の発足      |  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |
| 1月                | 法人事業の報告と、意見交換 |  |  |    |  |     |         |          |             |    |                  |     |            |           |            |                   |  |    |          |        |                   |  |  |    |           |    |          |    |               |

(2) 経営会議、施設長会議の開催と運営

① 経営会議 隔月開催(原則として偶数月の第2月曜日)

② 施設長会議 毎月開催(原則として第3水曜日)

(3) 委員会の運営の補佐

① 研修委員会

② 虐待防止委員会

③ グループホーム建設検討委員会

④ 大規模修繕検討委員会

⑤ 地域福祉運営委員会

(4) 人材育成の強化

「職員の資質と専門性の向上」を目的とし、研修の実施等により人権意識の向上とともに福祉に携わる職員として必要な知識・援助技術の向上を図ります。

(5) 法人内職員研修の開催

| 研修会名       | 対象者  | 備考  |
|------------|------|-----|
| 新任職員研修     | 新任職員 |     |
| 登録講師派遣事業研修 | 全員   | 年2回 |
| 虐待防止研修     | 全員   |     |
| 研修報告会      | 全員   |     |

(6) 法人経営基盤の安定化への取り組み

各事業の法人設立後3年間の振り返りと今後の方向性を検証します。

(7) 大規模修繕への取り組み

大規模修繕委員会と連携して、修繕計画の具体化を図ります。

(8) 各事業所と連携を図りながら、各事業所の抱える課題の解決に向けてのバックアップを図ります。

① 各事業の業務向上と職員の心身の安全が維持できるようサポートします。

② 法人組織全体の職務遂行状況や職員間に関係性を把握し、速やかな問題解決に取り組めます。

③ 各事業所の職務遂行に必要な地域連携に取り組めます。

④ 経理・財務・給与・労務・人事の管理を適切に行ないます。

| 平成 29 年度  |           | 事業計画(案)   |  | (生活介護事業)<br>はくちょう |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
|-----------|-----------|---|--|-------------------|-----|----|--------------------|-----------|----|--------------|-------|-----|-------------------------------------|-----|----|-------------------|-----|----|------------------|-----|----|----------|
| 1         | 事業所名      | はくちょう   |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 2         | 事業名       | 障害福祉サービス事業:介護給付「生活介護事業」   |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 3         | 所在地       | 日野市日野台四丁目31番地の7   |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 4         | 事業所の流れ    | 昭和62年4月1日   | 日野市立はくちょう学園<br>(「知的障害者通所更生施設」として)開設                    |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
|           |           | 平成19年4月1日   | 障害者自立支援法による事業体系の移行により、<br>日野市立はくちょう(生活介護事業として)<br>事業開始 |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
|           |           | 平成26年4月1日   | 社会福祉法人おおぞらの事業所「はくちょう」として<br>事業開始                       |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 5         | 利用定員      | 20名   |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 6         | 事業の実施地域   | 日野市及び近郊他市   |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 7         | 事業の主たる対象者 | 知的障害  |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 8         | 営業日       | 月曜日から金曜日<br>ただし、国民の休日及び12月29日から1月3日までを除く  |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 9         | 営業時間      | 午前8時30分～午後5時15分   |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 10        | サービス提供時間  | 午前9時00分～午後4時00分<br>ただし、木曜日は午前9時00分～午後3時15分  |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 11        | 事業の目的     | <p>障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく、生活介護事業所として常時介護の必要な主たる対象者である知的障害者を受け入れて、</p> <p>(1) 食事、排泄等の介護、日常生活上の支援<br/>(2) 軽作業等の生産活動や創作的活動の機会の提供<br/>(3) (1)や(2)を通じた身体能力、日常生活能力の維持向上</p> <p>を中心とした情緒の安定を基盤に、個々の利用者の心身の状況に応じた適切な介護を提供することで、利用者がより社会的自立を育むことを目的とします。</p>   |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 12        | 職員配置      | <table border="1"> <tbody> <tr> <td>施設長</td> <td>1名</td> <td>常勤職員(サービス管理責任者を兼務)</td> </tr> <tr> <td>サービス管理責任者</td> <td>1名</td> <td>常勤職員(施設長を兼務)</td> </tr> <tr> <td>生活支援員</td> <td>13名</td> <td>常勤職員 6名<br/>非常勤職員 7名<br/>(常勤換算:11.8人)</td> </tr> <tr> <td>看護師</td> <td>1名</td> <td>非常勤職員(常勤換算:0.05人)</td> </tr> <tr> <td>運転手</td> <td>1名</td> <td>非常勤職員(常勤換算:0.6人)</td> </tr> <tr> <td>嘱託医</td> <td>1名</td> <td>嘱託(精神科医)</td> </tr> </tbody> </table> |  |                   | 施設長 | 1名 | 常勤職員(サービス管理責任者を兼務) | サービス管理責任者 | 1名 | 常勤職員(施設長を兼務) | 生活支援員 | 13名 | 常勤職員 6名<br>非常勤職員 7名<br>(常勤換算:11.8人) | 看護師 | 1名 | 非常勤職員(常勤換算:0.05人) | 運転手 | 1名 | 非常勤職員(常勤換算:0.6人) | 嘱託医 | 1名 | 嘱託(精神科医) |
| 施設長       | 1名        | 常勤職員(サービス管理責任者を兼務)  |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| サービス管理責任者 | 1名        | 常勤職員(施設長を兼務)  |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 生活支援員     | 13名       | 常勤職員 6名<br>非常勤職員 7名<br>(常勤換算:11.8人)   |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 看護師       | 1名        | 非常勤職員(常勤換算:0.05人)   |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 運転手       | 1名        | 非常勤職員(常勤換算:0.6人)  |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |
| 嘱託医       | 1名        | 嘱託(精神科医)  |  |                   |     |    |                    |           |    |              |       |     |                                     |     |    |                   |     |    |                  |     |    |          |



|    |               |  |
|----|---------------|--|
| 13 | 施設運営方針        | <p>(1) 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づき、適切な対応と主体性、創造性のある円滑な運営に努めます。</p> <p>(2) 生活介護事業の使命を果たすために、事業所ぐるみの努力を行ないます。</p> <p>(3) 利用者、家族、職員及び地域の関わりにより、お互いの人格を高めあい、利用者の社会参加と自立を育みます。</p> <p>(4) 生活支援と作業支援等により、利用者の発達と自立を育みます。</p> <p>(5) 利用者の人権を尊重し、守ります。</p> <p>運営方針項目をさらに進めるため、平成29年度社会福祉法人おおぞら事業計画に則り、職員一人ひとりが事業所経営の視点に立ち、主体的に行動し意識改革に努め、事業の継続や安定性を保ちながら、創意工夫という柔軟性のある運営を目指します。</p>   |
| 14 | 平成29年<br>重点目標 | <p>(1) 法人研修体系に沿った研修の参加と、職員の育成を図ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 日常支援場面における個別支援実践技術等を研修担当職員及びサービス管理責任者によるOJTにより行い、専門職としての育成を図ります。</li> <li>・ 研修体系に沿ったOFF-JTによる福祉専門職として必要な技術及び知識の習得の促進のため東京都社会福祉協議会、知的発達障害者部会、障害者生活支援研究会(サポート研)、日本知的発達障害者協会、東京都障害者通所活動施設職員研究会、東京都福祉人材センター研究室などの各種研修会に積極的に参加し、報告に基づく伝達研修を実施します。</li> <li>・ 非常勤職員も積極的に研修に参加し、専門的知識の習得を図ります。</li> </ul> <p>(2) 新規に導入する人事評価制度を活用し、職務の基準を明確化することでの職員のスキルアップと個人面談による人材育成に努めます。</p> <p>(3) 平成27年度に受審した福祉サービス第三者評価を踏まえた事業の充実を図ります。</p> <p>(4) 利用率の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 今年度は90%以上の稼働率を目指します。</li> </ul> |
| 15 | 新規事業          | <p>(1) ・ 非常勤職員への研修機会の提供として、登録講師派遣事業を利用した研修会を、はくちょうにて実施をします。</p> <p>(2) ・ 利用者の高齢化を考え、全般的な支援内容の見直しの資料とするために、活動行事实施後に家庭へのアンケート調査を実施します。</p>   |
| 16 | 作業支援方針        | <p>「個別支援計画」に基づき、利用者一人ひとりの適性、興味・関心を十分に把握した上で、作業の自己選択、自己決定を大切にします。</p> <p>生活介護における作業は、生産的活動機会に生かすことのできる能力を發揮することであり、個人の能力を正確に把握し「自分が持っている能力で、社会参加している。」ことが実感できるような取り組みを支援します。</p> <p>(1) 作業支援目標</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 繰り返す日課としての取り組みと、できることを肯定化することでの情緒安定を図ります。</li> <li>② 作業を通して、身体機能及び自己肯定感の向上を図ります。</li> </ol>   |

|    |        |  |
|----|--------|--|
|    |        | <p>③ 個々の適性・ペースを尊重し、興味の拡大を図ります。</p> <p>(2) 作業内容</p> <p>① アルミ缶回収、缶つぶし等缶作業<br/>(環境美化・リサイクル・地域交流と散歩を兼ねています。)</p> <p>② 手芸作業(裁縫、パッチワーク等)</p> <p>③ ポスティング</p>   |
| 17 | 生活支援方針 | <p>「個別支援計画」に基づき、利用者一人ひとりに合った介護・支援を行うとともに、日常生活上必要活適正な身辺自立及び活動提供を支援します。コミュニケーション、排泄、食事、移動など基本的な生活習慣の理解と能力に応じた介助と支援を行います。重度知的障害の受容のうえに立った集団生活における個に配慮した生活が送れるよう、生活のあらゆる場面を組み合わせで支援します。</p> <p>(1) 生活支援目標</p> <p>① 事業所での生活が楽しく、快適なものになるよう心掛け、その中で日常生活に必要な身辺自立能力を最大限活かせるよう支援します。</p> <p>② 利用者一人一人を大切にされた支援を行ないます。</p> <p>③ 重度知的障害者の受容の上に立った、集団生活における個に配慮した生活の中で、利用者同士のつながりが持てるよう支援します。</p> <p>④ より効果的な支援が出来るように家庭との連携を図り、利用者の健康状態やニーズ等を的確に把握します。</p> <p>(2) 活動内容</p> <p>各種行事及びレクリエーション、音楽、創作、リトミック、リズム体操、プール活動、クッキングなど。</p> |
| 18 | 保健衛生   | <p>健康の維持促進、疾病の予防、早期発見を目的に連絡帳による家庭との連携を密にするとともに、以下の内容を実施します。</p> <p>年2回の健康診断を実施します。(うち1回は社会福祉法人おおぞらと)</p> <p>(1) 協定を結んだ協力医療機関:日野台診療所、1回は嘱託医による聴打診となります。)</p> <p>(2) 2ヶ月に1回、奇数月下旬に嘱託医(精神科)による相談日を設けます。</p> <p>(3) 1週間に1回の看護師による健康状態の把握と保健衛生対応を行ないます。</p> <p>(4) 毎月上旬に体重、血圧を測定をし、記録を家庭にも通知します。</p> <p>(5) 身体機能低下の予防と体力維持のため、毎朝ラジオ体操を行ないます。</p>  |
| 19 | 食事の提供  | <p>業務委託による給食を提供します。安心安全な食材を選び、季節感ある食事作りを心掛ける業者を選考し、楽しくおいしい食事提供に努めます。</p>   |
| 20 | 送迎     | <p>生活介護事業の利用促進と福祉の増進を図ることを目的に、送迎を希望し、必要とする利用者については、送迎サービスの提供をします。</p>  |
| 21 | 家族との連携 | <p>利用者の状況を把握するため、家族との連携を密にし、より利用者のニーズにあった支援を目指します。そのため次のことを実施します。</p> <p>(1) 原則として2カ月に1回家族会を開催します。</p>   |

|       |             | <p>(2) 給食試食会を年1回、サービス提供職員との個別面談を希望者に対して実施します。</p> <p>(3) 毎日の利用で連絡帳、電話連絡等により家族との意思疎通を図ります</p> <p>(4) 支援計画の説明、修正時以外にも必要に応じて面談、家庭訪問を行います。</p> <p>(5) はくちょうまつり・クリスマス交流会など協働に努めます。</p>   |     |      |     |      |     |       |       |     |       |      |     |       |
|-------|-------------|---|-----|------|-----|------|-----|-------|-------|-----|-------|------|-----|-------|
| 22    | 関係機関との連携    | 計画相談をもとに、利用者の継続した地域生活の充実をめざし、利用者、ご家族の了承のもと資源提供サービス機関との連携、協力に努めます。   |     |      |     |      |     |       |       |     |       |      |     |       |
| 23    | 地域交流        | <p>法人理念にもあるように「ともに歩む事業体」「地域福祉に貢献できる事業体」として、社会の一員としての自覚を持ち、地域社会に親しみやすい関係を積極的につくります。</p> <p>具体的な方法として次の点に留意します。</p> <p>(1) 障害者への理解を深めてもらうため事業所祭「はくちょうまつり」などを行います。</p> <p>(2) 市内のイベント(「みんなといっしょの運動会」等)への参加。</p> <p>(3) 日野台地区の行事(市内一斉清掃、防災訓練、日野台祭典など)への職員の参加を行います。</p> <p>(4) また、利用者の多様なニーズに応えられるよう、市内の福祉施設、地域の特別支援学校及び関係機関との情報交換、連携に努めます。</p> <p>(5) 毎月1回の地域清掃を行います。</p> |     |      |     |      |     |       |       |     |       |      |     |       |
| 24    | ボランティアの受け入れ | <p>地域に根ざした事業所として、事業所内外の行事の補助、利用者の支援・介助のため、積極的にボランティアの受け入れを行うとともに、育成にも努めます。</p> <p>(1) 法人ホームページを活用した日常作業・活動・行事等におけるボランティアの募集。</p> <p>(2) 社会福祉協議会ボランティアセンターの機関誌「ボランティアインフォメーション」への募集記事の掲載依頼を定期的に行います。</p> <p>(3) 社会福祉協議会主催の「夏の体験ボランティア」の受け入れ先として登録して、受け入れに努めます。</p>   |     |      |     |      |     |       |       |     |       |      |     |       |
| 25    | 実習生の受け入れ    | <p>(1) 実習生受け入れに関する基準に基づき、大学、専門学校等より依頼のあった、社会福祉士、保育士資格等取得のための実習を受け入れます。</p> <p>(2) 実習生の受け入れに関する基準に基づき、特別支援学校等より依頼のあった、知的障害者等の実習を受け入れます。</p> <p>(3) 教員介護等体験実習生を受け入れます。</p> <p>(4) 市内中学校・高等学校生徒の職場体験実習を受け入れます。</p>   |     |      |     |      |     |       |       |     |       |      |     |       |
| 26    | 会議          | <table border="1"> <thead> <tr> <th>会議名</th> <th>対象職種</th> <th>会議日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職員会議</td> <td>全職員</td> <td>第1木曜日</td> </tr> <tr> <td>支援員会議</td> <td>支援員</td> <td>第2木曜日</td> </tr> <tr> <td>総括会議</td> <td>全職員</td> <td>第4木曜日</td> </tr> </tbody> </table>  | 会議名 | 対象職種 | 会議日 | 職員会議 | 全職員 | 第1木曜日 | 支援員会議 | 支援員 | 第2木曜日 | 総括会議 | 全職員 | 第4木曜日 |
| 会議名   | 対象職種        | 会議日   |     |      |     |      |     |       |       |     |       |      |     |       |
| 職員会議  | 全職員         | 第1木曜日   |     |      |     |      |     |       |       |     |       |      |     |       |
| 支援員会議 | 支援員         | 第2木曜日   |     |      |     |      |     |       |       |     |       |      |     |       |
| 総括会議  | 全職員         | 第4木曜日   |     |      |     |      |     |       |       |     |       |      |     |       |

|    |      | ケース会議   | サービス管理責任者<br>支援員 | 第3木曜日           |
|----|------|---|------------------|-----------------|
|    |      | 支援計画関連会議  | サービス管理責任者<br>支援員 | 立案・中間報告<br>総括時期 |
| 27 | 研修   | <p>(研修の目的)</p> <p>「生活介護事業:はくちょう」の目的を達成するため、また、社会福祉施設従事職員の資質、知識及び技能の向上のため、法人研修体系及びはくちょう研修計画により各種研修会、講演会、施設見学会等に参加することで、福祉現場の多様化するニーズに対応できる専門性をより高め、積極的に事業に活かします。</p> <p>(1) 施設内研修(OJT)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>日常支援を通してサービス管理責任者によるスーパーバイズ、職員会議、支援員会議、ケース会議等を利用し、利用者支援の方向性を確認し、個別支援スキルの向上に努めます。</li> </ul> <p>(2) 施設外研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>登録講師派遣事業による年2回の法人研修会への参加</li> <li>東京都社会福祉協議会主催の各種研修会への参加</li> <li>東京都による強度行動障害児者への研修会への参加</li> <li>東京都通所活動施設職員研修会主催の研修への参加</li> </ul> <p>(3) その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>その他の各種研修会、講演会への参加</li> </ul> |                  |                 |
| 28 | 修繕   | <p>建物及び設備については、竣工より30年以上経過し、施設、設備等も老朽化しており、突発的に修繕が必要な場合もあります。</p> <p>平成29年度は、大規模修繕計画による、エレベーター改修工事を行うとともに、設計事務所との締約を結び、具体的な改修計画を作成して行きます。</p>   |                  |                 |
| 29 | 安全管理 | <p>行動障害、てんかん、自閉症、心の問題など多種多様な障害による事故防止のため、生活環境の整備をはじめ、常時行動や顔色などに注意をします。</p> <p>万一怪我等があった場合には、看護師・生活支援員等で応急処置を行なうとともに、体調の変化があった場合についても、必要に応じて家庭及び病院と連絡をとるなど、適切な対応に努めます。</p> <p>(1) 防災対策</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 事業所内外の整理整頓、環境整備に努め、地域との連携を図りながら、職員を対象に「日野台自治会防災訓練」に参加します。</li> <li>② 消防計画に基づき火災予防に努めるとともに、防災教育、訓練を徹底し、防災対策体制の確立に努めます。月1回の避難訓練、年1回の通報・消火訓練を行ないます。</li> <li>③ 震災対策についても消防計画に基づき、安全かつ迅速な対応が出来るようにします。</li> </ol>  |                  |                 |

|    |            |   |
|----|------------|---|
|    |            | <p>(2) 防犯対策</p> <p>① 所轄警察署と連携を取り対応します。</p> <p>② 事業所周辺の整理整頓を心掛けます。</p> <p>③ 第3小学区域の通学路における、子供110番「ピーポくんの家」に登録し、登下校時の児童の安全に協力をします。</p>  |
| 30 | 緊急時の対応     | <p>(1) 事故等、緊急対応が必要な事態が生じた場合は、「危機管理マニュアル」に基づいて職員が速やかに適切な対応、行動がとれるよう努めます。</p> <p>(2) 各家庭との連絡については、電話連絡網や個別対応により速やかな対応を図ります。</p> <p>(3) 警備会社とは、深夜、土曜、日曜日および祝祭日における緊急事態についても、職員に連絡が入り、連携して対応できるようにします。</p>  |
| 31 | 虐待防止のための措置 | <p>障害者虐待防止法及び障害者差別解消法等に基づき、利用者の人格を尊重する視点に立ったサービス提供に努めます。法人における虐待防止委員会、および虐待防止マネージャーによる虐待防止体制を確立し、利用者・家族・職員への周知を行い、虐待防止マニュアルの定期的な読み合わせ、虐待防止セルフチェックリストの定期的提出により、虐待防止に積極的に取り組みます。職員に対し研修を実施する等措置を講じます。また、虐待や差別を受けている恐れがある場合には、直ちに実態の報告と防止策を講じ市区町村へ報告します。</p>   |
| 32 | 個人情報保護の措置  | <p>「社会福祉法人おおぞら個人情報保護規程」、「福祉関係事業者における個人情報の適切な取り扱いのためのガイドライン」等に沿って、個人情報の正確性及び重要性を十分認識し、適正な取り扱いに努めます。</p> <p>個人情報の取得時には、個人情報の使用目的を利用者に理解いただき、同意を得た上で情報を取得します。また、個人情報の適正管理と安全管理に適切、迅速かつ効率的な対応ができるように、責任体制を明確化します。</p> <p>日常業務の中の小さな事柄であっても、個人情報であるという認識を職員一人一人が持てるよう、OJTをはじめとした職員研修を実施し、意識を高めるよう努めます。更に、利用者が気軽に問い合わせることができるような体制づくりに努めます。</p> |
| 33 | 苦情解決       | <p>利用者及び家族からの苦情を解決するにあたっては、利用者本位・権利擁護の考えを基本にし、「社会福祉法人おおぞら苦情対応規程」に基づき、苦情受付窓口、苦情解決責任者を選任し、迅速かつ丁寧に、誠意を持って解決に努めます。</p>  |
| 34 | 環境負荷の軽減・配慮 | <p>資源ごみ等の分別及び印刷物の裏紙使用等の徹底により、廃棄物の削減を行うとともに、電気、ガス、ガソリン等の使用量を可能な限り減らし、環境への配慮を行います。</p>  |
| 35 | 週間・日課表     | (別紙1参照)   |
| 36 | 年間行事予定     | (別紙2参照)   |

35.

平成29年度 はくちょう 週間・日課表

(別紙1)

|       | 月                   | 火                       | 水                              | 木                 | 金                       |           |
|-------|---------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------------|-----------|
| 8:30  | 職員朝会・支援員朝会          |                         |                                |                   |                         |           |
| 8:40  | 送 迎                 |                         |                                |                   |                         |           |
| 9:55  |                     |                         |                                |                   |                         |           |
| 10:05 | 登所・排泄・着替え他          |                         |                                |                   |                         |           |
| 10:25 | 朝会                  | 朝会                      | プログラム<br>全体<br>リズム<br>体操<br>運動 | 朝会                | 朝会                      | 朝会        |
|       | 音楽・体操               | 音楽・体操                   |                                | 音楽・体操             | 音楽・体操                   | 音楽・体操     |
|       | 作業                  | 作業                      |                                | 作業                | 作業                      | 作業        |
|       | 屋外作業・缶回収他           | 屋内作業<br>缶作業<br>手芸<br>ほか |                                | 屋外作業・缶回収他         | 屋内作業<br>缶作業<br>手芸<br>ほか | 屋外作業・缶回収他 |
| 11:30 |                     |                         |                                |                   |                         |           |
| 11:55 | 排 泄・着 替 え・休 息 他     |                         |                                |                   |                         |           |
| 12:25 | 昼 食                 |                         |                                |                   |                         |           |
| 13:30 | 後片付け・歯磨き・休憩         |                         |                                |                   |                         |           |
| 14:15 | 作業<br>創作<br>散歩・ドライブ | 作業<br>創作<br>散歩・ドライブ     | 作業<br>創作<br>散歩・ドライブ            | ゆとりの時間<br>掃除・余暇時間 | 作業<br>創作<br>散歩・ドライブ     |           |
|       |                     |                         |                                |                   |                         |           |
| 14:30 |                     |                         |                                |                   |                         |           |
| 14:35 | お茶の時間               |                         |                                | 着替え・排泄            | お茶の時間                   |           |
| 15:00 | 余暇時間                |                         |                                | 帰宅準備              | 余暇時間                    |           |
|       |                     |                         |                                | 帰りの会              |                         |           |
| 15:10 | 着替え・排泄              |                         |                                | 送 迎               | 着替え・排泄                  |           |
| 15:25 | 帰宅準備                |                         |                                |                   | 帰宅準備                    |           |
| 15:40 | 帰りの会・歌の時間           |                         |                                |                   | 帰りの会                    |           |
| 16:30 | 送 迎                 |                         |                                |                   | 送 迎                     |           |
| 16:50 |                     |                         |                                |                   |                         |           |
| 17:00 |                     |                         |                                |                   |                         |           |

36. 平成29年度 はくちょう 年間行事計画 (別紙2)

| 月         | 所内行事  | 所外行事  | その他  |
|-----------|---|---|--|
| 4         | クッキング(下旬)   | お花見(上旬)   | 家族会(下旬)<br>家族面談(中旬～下旬)                       |
| 5         | 端午の節句(上旬)   | ボウリング(中旬)<br>バスハイク(下旬)                                | 嘱託医相談日(下旬)                                   |
| 6         |   | 外出喫茶(中旬)  | 家族面談(中旬～下旬)<br>家族会(下旬)                       |
| 7         | 七夕(上旬)  | プール(七生福祉園)  | 健康診断(上旬)<br>給食試食会(中旬)                        |
| 8         |   | プール(七生福祉園)  | 家族会(下旬)<br>日野台祭典(下旬)<br>嘱託医相談日(下旬)           |
| 9         |   | 宿泊旅行(上旬)  | 嘱託医相談日(下旬)                                   |
| 10        | クッキング(上旬)<br>はくちょうまつり(10/29)  | みんなと一緒の運動会(10/1)                                      | 家族会(上旬)<br>日野台自治会防災訓練(下旬)<br>インフルエンザ予防接種(下旬) |
| 11        | クッキング(下旬)   | 買物体験・外食(中旬)   | 嘱託医相談日・健診(下旬)<br>担当職員個別面談(下旬)<br>家族会(下旬)     |
| 12        | クッキング(下旬)   | 出逢いとふれあいの美術展出展<br>見学(上旬)<br>援農の会(中旬)<br>クリスマス・交流会(中旬) |  |
| 1         |   | 初詣(中旬)<br>ボウリング(下旬)                                   | 嘱託医相談日・健診(下旬)<br>家族会(下旬)                     |
| 2         | 節分・豆まき(上旬)<br>クッキング(上旬)   | 外出喫茶(中旬～下旬)   | 家族会(下旬)                                      |
| 3         | ひなまつり(上旬)<br>クッキング(中旬)  |   | 嘱託医相談日(中旬)                                   |
| 備考<br>その他 | ※1 その他、身体測定・避難訓練を毎月行う。<br>※2 利用者の誕生日に誕生会を行う。<br>※3 「リズム体操」(年12回)、「リトミック」(年21回)、「運動」(年5回)行う。 |   |  |

| 平成 29 年度  |           | 事業計画(案)   |  | (就労継続支援B型事業)<br>つばさ |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
|-----------|-----------|---|--|---------------------|-----|----|--------------------------------|-----------|----|--------|-------|----|--------|-------|----|--------|-----------|----|--------------------|-----|----|--------------------|
| 1         | 事業所名      | つばさ   |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 2         | 事業名       | 障害福祉サービス事業:訓練等給付「就労継続支援B型事業」  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 3         | 所在地       | 日野市旭が丘二丁目42番地の5   |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 4         | 事業所の流れ    | 昭和60年4月1日   | 日野市立つばさ学園ひばり学級<br>(「知的障害者通所授産施設」として)開設                   |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
|           |           | 平成19年4月1日   | 障害者自立支援法による事業体系の移行により、<br>日野市立つばさ(就労継続支援B型事業として)<br>事業開始 |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
|           |           | 平成26年4月1日   | 社会福祉法人おおぞらの事業所「つばさ」として<br>事業開始                           |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 5         | 利用定員      | 40名   |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 6         | 事業の実施地域   | 日野市   |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 7         | 事業の主たる対象者 | 知的障害  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 8         | 営業日       | 月曜日から金曜日及び第1・第3土曜日<br>ただし、国民の休日及び12月29日から1月3日までを除く  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 9         | 営業時間      | 平日は午前8時30分～午後5時15分<br>土曜開所は午前8時30分～午後2時30分  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 10        | サービス提供時間  | 平日は午前9時00分～午後4時00分<br>土曜日は午前9時00分～午後2時00分   |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 11        | 事業の目的     | 一般企業等の雇用に結びつかない方や、一定の年齢に達している方などに、生産活動やその他の活動の機会の提供を通じて、就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練などの障害福祉サービスを供与することを目的としています。  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 12        | 職員配置      | <table border="1"> <tbody> <tr> <td>施設長</td> <td>1名</td> <td>常勤職員<br/>(やまぼと、障害児放課後クラブ施設長を兼務)</td> </tr> <tr> <td>サービス管理責任者</td> <td>1名</td> <td>常勤職員1名</td> </tr> <tr> <td>生活支援員</td> <td>3名</td> <td>常勤職員3名</td> </tr> <tr> <td>職業指導員</td> <td>1名</td> <td>常勤職員1名</td> </tr> <tr> <td>目標工賃達成指導員</td> <td>3名</td> <td>非常勤職員3名(常勤換算:2.3人)</td> </tr> <tr> <td>運転手</td> <td>1名</td> <td>非常勤職員1名(常勤換算:0.5人)</td> </tr> </tbody> </table> |  |                     | 施設長 | 1名 | 常勤職員<br>(やまぼと、障害児放課後クラブ施設長を兼務) | サービス管理責任者 | 1名 | 常勤職員1名 | 生活支援員 | 3名 | 常勤職員3名 | 職業指導員 | 1名 | 常勤職員1名 | 目標工賃達成指導員 | 3名 | 非常勤職員3名(常勤換算:2.3人) | 運転手 | 1名 | 非常勤職員1名(常勤換算:0.5人) |
| 施設長       | 1名        | 常勤職員<br>(やまぼと、障害児放課後クラブ施設長を兼務)  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| サービス管理責任者 | 1名        | 常勤職員1名  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 生活支援員     | 3名        | 常勤職員3名  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 職業指導員     | 1名        | 常勤職員1名  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 目標工賃達成指導員 | 3名        | 非常勤職員3名(常勤換算:2.3人)  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 運転手       | 1名        | 非常勤職員1名(常勤換算:0.5人)  |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |
| 13        | 施設運営方針    | <p>利用者が安心して就労できる環境作り、楽しく時を過ごせる環境作り、又、家族の方や地域の方々から信頼される施設を目指し、利用者にあったきめ細かなサービスを提供します。</p> <p>支援員は利用者に質の高いサービスを提供するため、資質の向上に努め、利用者には選ばれる施設になるよう常に努力します。</p> <p>また、つばさ就労継続支援(B型)の運営に当たっては、施設運営という角度から見直しを進め、職員の意識を改革しつつ、創意工夫と柔軟性のある効率的な運営を目指して内部改革に取り組みます。</p>   |  |                     |     |    |                                |           |    |        |       |    |        |       |    |        |           |    |                    |     |    |                    |



|    |               |   |
|----|---------------|---|
| 14 | 平成29年<br>重点目標 | <p>(1) 作業支援の充実<br/>平成28年度より始めた市内4個所の公園清掃を5個所に増やします。</p> <p>(2) 余暇支援の充実<br/>隔月で実施していた土曜活動を毎月第1土曜日と第3土曜日に実施します。</p> <p>(3) 作業収入の増額<br/>作業全体の収入金額は600万円を目指します。</p> <p>(4) 作業工賃の増額<br/>利用者一人あたりの平均工賃は15,000円を目指します。</p> <p>(5) 登録者及び稼働率の向上<br/>1名以上の新規利用者の獲得、また年間の延利用者数7,000名以上を目指します。</p> <p>(6) 利用者の体力の維持及び強化<br/>体力の維持、強化のため、ふれあいホールで実施する月2回の障害者スポーツ体験教室に参加します。また、毎週実火曜日に実施するクラブ活動には、散歩やスポーツを取り入れます。</p> <p>(7) 地域行事の参加(上の原自治会・傘松第二自治会)<br/>近隣自治会の夏祭り、年2回の市内一斉清掃などに積極的に参加し、旭が丘地域との連携をより深めます。</p> <p>(8) 新規に導入する人事評価制度を活用し、職務の基準を明確化することでの職員のスキルアップと個人面談による人材育成に努めます。</p> |
| 15 | 作業支援方針        | <p>(1) 作業科目</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自主生産 (陶芸品、石鹼等の生産及び販売他)</li> <li>・ 受託作業 (封入封緘作業、箱作業、清掃作業、資源物の回収作業、公園清掃)</li> </ul> <p>(2) 作業支援方針</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 作業支援計画は、年度当初に作成し、状況にあわせて見直します。</li> </ul> <p>「個別支援計画」に基づき、利用者各自の特性・適性にあつたきめ細やかな作業支援に努めます。</p> <p>(3) 工賃の支払い</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ つばさ就労継続支援B型事業の利用者に、つばさ就労継続支援事業工賃規程に基づき工賃を支払います。</li> </ul> <p>工賃の種類は次のとおりです。</p> <p>ア) 工 賃 実績に応じて、月単位で支給します。<br/>イ) 一時金 年2回(7月・12月)支給します。<br/>平成29年度の目標工賃:月額15,000円</p>                                  |
| 16 | 生活支援方針        | <p>社会生活に必要な基本的習慣の確立を目的とし、毎日の積み重ねによってよりよい習慣形成や社会生活能力の向上・社会適応を育成し、自立した生活を念頭においた支援を目指します。</p>  |

|    |          |  |
|----|----------|--|
|    |          | <p>(1) 身辺習慣の習得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>生活スキルの向上(手洗い・歯磨き・食事・身だしなみ等)</li> </ul> <p>(2) 生活習慣の習得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>交通機関の利用・時間の認識・食事のマナー等</li> </ul> <p>(3) コミュニケーション</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>挨拶・言葉遣い・連絡等</li> </ul> <p>(4) 行事</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一泊旅行・忘年会・七夕等</li> </ul>  |
| 17 | 保健衛生     | <p>各利用者の衛生面及び健康状態を常に把握し、下記の内容を実施します。</p> <p>(1) 社会福祉法人おおぞらと協定を結んだ協力医療機関で年1回利用者の健康診断を実施します。また、希望者にはインフルエンザの予防接種を行い、結果を家庭に連絡し利用者の健康状態を把握します。</p> <p>(2) 家庭と連携し、毎日の利用者の健康状態を把握します。また、服薬、既往症等の調査を実施します。</p> <p>(3) 身体的機能低下の予防と作業の安全確保のため、毎朝ラジオ体操を実施します。</p> <p>(4) 毎月のおたより等で健康に関する情報を提供し、健康意識の啓蒙と、疾病、事故防止に努めます。</p> <p>(5) 利用者の心身の健康のため、対人関係や心理援助の相談、助言、指導に努めます。</p> <p>(6) 感染症予防マニュアルを整備し、施設全体として衛生意識の啓発、向上に努めます。</p> |
| 18 | 食事の提供    | <p>業務委託による給食を提供します。</p> <p>食事は生活の基本であり、食の充実が生活の豊かさにもつながります。利用者の高齢化は不可避なものであり、生活習慣病の予防も大きな課題となっています。暖かい雰囲気の中で食事を楽しんでもらえるように努力し、他者との楽しいコミュニケーションの場となるよう留意します。</p>  |
| 19 | 就労対策     | <p>就労に必要な情報の収集、学習を行うとともに、職場実習及び就労の場の開拓に努めます。</p> <p>様々な経験を積むことで新たな能力や潜在的な能力の開拓をすすめ、就労に繋がる取り組みを充実します。</p>   |
| 20 | 家族との連携   | <p>利用者の支援を向上させるため、家族等との連携を密にします。</p> <p>(1) 毎日の連絡帳で利用者の状況を相互に把握します。</p> <p>(2) 定例家族会のほか、職員との勉強会、施設の視察、合同での行事を開催します。また、必要に応じて家族との面談、家庭訪問を行います。</p>  |
| 21 | 関係機関との連携 | <p>あらゆる機関と連携し新規利用者の獲得や製品の販路の拡大等を図ります。</p> <p>(1) 日野市及び特別支援学校との連携を深め新規利用者の獲得を目指します。</p> <p>(2) 日野市及び日野市生活・就労支援センター「くらしごと」等と連携し、在宅や離職障害者等の把握を行います。</p>   |

| 22                     | 地域交流            | <p>利用者の生活圏である地域社会との関係づくりは、まず施設が地域の一員であるという自覚を持ち、地域の人々との交流と相互理解を深めることが大切です。</p> <p>具体的な方法として次の点に留意します。</p> <p>(1) 日常から施設紹介、作業工程の展示などを行い、施設の技術、設備、場所を業務に支障のない範囲で開放します。また、販売会等を通して施設見学や施設行事への参加を案内します。</p> <p>(2) ボランティアの導入、育成を積極的に行い、開かれた事業所にします。ボランティアの受入体制を整え、その活動内容を明確にし、ボランティアと利用者がスムーズに交流できるようにし、ボランティアの定着を図っていきます。</p> <p>(3) つばさ就労継続支援B型事業の活動や成果の発表、接客訓練を目的とした模擬店を実施し、家族会やボランティアの協力のもと、地域との交流の場としての「大空祭」を開催します。</p> <p>(4) 年2回の市内一斉清掃や自治会主催による祭など、地元の活動に参加します。</p>  |     |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
|------------------------|-----------------|--|-----|------|-----|------|------------------------|-----|-------|---------------|-------|-------|---------------|-------|--------|----|--------|------|--------|----|------|-----------------|-----|
| 23                     | ボランティアの受け入れ     | <p>地域に根ざした事業所として、作業・行事のボランティアを積極的に受け入れ、事業の充実、支援の手伝いをさせていただきます。</p>   |     |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| 24                     | 実習生の受け入れ        | <p>経営基盤である利用者の確保に向け、障害当事者による経験や進路先の決定に際しての実習を積極的に受け入れます。また、資格取得のための福祉専門学校生及び社会福祉現場実習生等や市内の小学校の学習单元における施設見学や中・高生の職場体験実習も受け入れます。</p>   |     |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| 25                     | 会議              | <table border="1" data-bbox="478 1176 1372 1512"> <thead> <tr> <th>会議名</th> <th>対象職種</th> <th>会議日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職員会議</td> <td>全員</td> <td>随時</td> </tr> <tr> <td>支援員会議</td> <td>サービス管理責任者・支援員</td> <td>毎週木曜日</td> </tr> <tr> <td>ケース会議</td> <td>サービス管理責任者・支援員</td> <td>随時木曜日</td> </tr> <tr> <td>連絡打ち合せ</td> <td>全員</td> <td>毎朝及び随時</td> </tr> <tr> <td>防災会議</td> <td>防災対策委員</td> <td>随時</td> </tr> <tr> <td>献立会議</td> <td>利用者・施設長・支援員・栄養士</td> <td>月1回</td> </tr> </tbody> </table>                | 会議名 | 対象職種 | 会議日 | 職員会議 | 全員                     | 随時  | 支援員会議 | サービス管理責任者・支援員 | 毎週木曜日 | ケース会議 | サービス管理責任者・支援員 | 随時木曜日 | 連絡打ち合せ | 全員 | 毎朝及び随時 | 防災会議 | 防災対策委員 | 随時 | 献立会議 | 利用者・施設長・支援員・栄養士 | 月1回 |
| 会議名                    | 対象職種            | 会議日  |     |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| 職員会議                   | 全員              | 随時   |     |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| 支援員会議                  | サービス管理責任者・支援員   | 毎週木曜日  |     |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| ケース会議                  | サービス管理責任者・支援員   | 随時木曜日  |     |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| 連絡打ち合せ                 | 全員              | 毎朝及び随時   |     |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| 防災会議                   | 防災対策委員          | 随時   |     |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| 献立会議                   | 利用者・施設長・支援員・栄養士 | 月1回  |     |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| 26                     | 研修              | <p>(研修の目的)</p> <p>つばさ就労継続支援B型事業の目的を達成させるため、職員は、職務遂行に全力をあげるとともに、多様化する需要に対応できるよう研修を受けます。また、自己研鑽により専門性を磨き、利用者支援の向上に努めます。</p> <p>(1) 施設内研修(OJT)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>日常支援を通して、職員会議、支援員会議、ケース会議等を利用し、利用者支援の方向性を確認し、支援スキルの向上に努めます。</li> </ul> <p>(2) 施設外研修</p> <table border="1" data-bbox="478 1915 1372 2060"> <thead> <tr> <th>研修名</th> <th>期日</th> <th>場所</th> <th>参加者</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>東京都社会福祉協議会<br/>知的発達障害部会</td> <td>年3回</td> <td>都内</td> <td>施設長</td> </tr> </tbody> </table> | 研修名 | 期日   | 場所  | 参加者  | 東京都社会福祉協議会<br>知的発達障害部会 | 年3回 | 都内    | 施設長           |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| 研修名                    | 期日              | 場所   | 参加者 |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |
| 東京都社会福祉協議会<br>知的発達障害部会 | 年3回             | 都内   | 施設長 |      |     |      |                        |     |       |               |       |       |               |       |        |    |        |      |        |    |      |                 |     |

|                        |        |   |                        |     |    |     |           |     |    |     |                      |     |    |     |
|------------------------|--------|---|------------------------|-----|----|-----|-----------|-----|----|-----|----------------------|-----|----|-----|
|                        |        | <table border="1"> <tr> <td>東京都社会福祉協議会<br/>知的発達障害部会</td> <td>年2回</td> <td>都内</td> <td>支援員</td> </tr> <tr> <td>工賃アップセミナー</td> <td>年1回</td> <td>都内</td> <td>支援員</td> </tr> <tr> <td>東京都強度行動障害支援者<br/>養成研修</td> <td>年1回</td> <td>都内</td> <td>支援員</td> </tr> </table>   | 東京都社会福祉協議会<br>知的発達障害部会 | 年2回 | 都内 | 支援員 | 工賃アップセミナー | 年1回 | 都内 | 支援員 | 東京都強度行動障害支援者<br>養成研修 | 年1回 | 都内 | 支援員 |
| 東京都社会福祉協議会<br>知的発達障害部会 | 年2回    | 都内  | 支援員                    |     |    |     |           |     |    |     |                      |     |    |     |
| 工賃アップセミナー              | 年1回    | 都内  | 支援員                    |     |    |     |           |     |    |     |                      |     |    |     |
| 東京都強度行動障害支援者<br>養成研修   | 年1回    | 都内  | 支援員                    |     |    |     |           |     |    |     |                      |     |    |     |
| 27                     | 修繕     | <p>建物及び設備については、竣工より32年以上経過し、施設、設備等も老朽化しており、突発的に修繕が必要な場合があります。</p> <p>平成29年度は、大規模修繕計画による、エレベーター改修工事を行うとともに、具体的な改修計画を作成して行きます。</p>  |                        |     |    |     |           |     |    |     |                      |     |    |     |
| 28                     | 安全管理   | <p>行動障害、てんかん、情緒不安定等、多種多様な障害のため、一人ひとり行動態様が異なる人達で構成されていることに配慮することが必要です。</p> <p>① 利用者が怪我等にあった場合、マニュアルに沿って支援員が応急手当を行い、家族と連絡をとり、必要に応じて医療機関での受診をします。</p> <p>② 事故が生じた場合の対処及び連絡、連携の組織を確立し、支援員が速やかに適切な対応、行動がとれるよう努めます。</p> <p>③ 安全な環境づくりのため、作業室の道具類や室内の整理整頓の奨励、危険箇所の点検を行います。</p> <p>④ その他、次の安全管理に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 作業安全</li> <li>・ 施設内の安全管理</li> <li>・ 施設外の安全管理</li> <li>・ 自衛消防組織の設置、避難訓練、防災訓練、交通安全、立川防災館の体験研修</li> </ul> <p>(1) 防災対策</p> <p>① 防災対策については、地域との連携も図りながら、事業所周辺の整理整頓に心がけます。</p> <p>② 消防計画に基づき、火災予防に努めるとともに、自衛消防活動により、定期的に避難訓練を行います。</p> <p>③ 震災対策についても、消防計画に基づき、安全かつ迅速な対応ができるようにします。</p> <p>(2) 防犯対策</p> <p>① 防犯対策は、警察署、警備会社と連携をとって対応します。</p> |                        |     |    |     |           |     |    |     |                      |     |    |     |
| 29                     | 緊急時の対応 | <p>(1) 緊急時の各家庭への連絡については、電話連絡網や一斉メールにより、速やかな対応を図ります。</p> <p>(2) 警備会社とは、深夜、土・日曜日及び祝祭日における緊急事態についても、職員に連絡が入り、連携して対応できるようにします。</p> <p>(3) 緊急時対応マニュアルを整備し、組織、任務分担を整備し、万一の緊急事態にも、速やかに適切な対応がとれるようにします。</p>   |                        |     |    |     |           |     |    |     |                      |     |    |     |

|    |            |   |
|----|------------|---|
| 30 | 虐待防止のための措置 | <p>障害者虐待防止法及び障害者差別解消法等に基づき、利用者の人格を尊重する視点に立ったサービス提供に努めます。法人における虐待防止委員会、および虐待防止マネージャーによる虐待防止体制を確立し、利用者・家族・職員への周知を行い、虐待防止マニュアルの定期的な読み合わせ、虐待防止セルフチェックリストの定期的提出により、虐待防止に積極的に取り組みます。職員に対し研修を実施する等措置を講じます。また、虐待や差別を受けている恐れがある場合には、直ちに実態の報告と防止策を講じ市区町村へ報告します。</p>     |
| 31 | 個人情報保護の措置  | <p>「社会福祉法人おおぞら個人情報保護規程」、「福祉関係事業者における個人情報の適切な取り扱いのためのガイドライン」等に沿って、個人情報の正確性及び重要性を十分認識し、適正な取り扱いに努めます。</p> <p>個人情報の取得時には、個人情報の使用目的を利用者に理解いただき、同意を得た上で情報を取得します。また、個人情報の適正管理と安全管理に適切、迅速かつ効率的な対応ができるように、責任体制を明確化します。</p> <p>更に、利用者が気軽に問い合わせることができるような体制づくりに努めます。</p> |
| 32 | 苦情解決       | <p>利用者及び家族からの苦情を解決するにあたっては、利用者本位・権利擁護の考えを基本にし、「社会福祉法人おおぞら苦情対応規程」に基づき、苦情受付窓口、苦情解決責任者を選任し、迅速かつ丁寧に、誠意を持って解決に努めます。</p>  |
| 33 | 環境負荷の軽減・配慮 | <p>資源ごみ等の分別及び印刷物の裏紙使用等の徹底により、廃棄物の削減を行うとともに、電気、ガス、ガソリン等の使用量を可能な限り減らし、環境への配慮を行います。</p>  |
| 34 | 週間・日課表     | (別紙1参照)   |
| 35 | 年間行事計画     | (別紙2参照)   |

35.

## 平成29年度 つばさ 週間・日課表

(別紙 1)

| 時間    | 月曜       | 火曜    | 水曜   | 木曜 | 金曜 | 土曜<br>(第一・三十曜) |
|-------|----------|-------|------|----|----|----------------|
|       |          |       |      |    |    | 8:30           |
| 9:00  | ミーティング   |       |      |    |    | 土曜活動           |
| 9:15  | トレーニング   |       |      |    |    |                |
| 9:30  | 作業開始     |       |      |    |    |                |
| 12:00 | 昼食・休憩    |       |      |    |    |                |
| 13:00 | 作業開始     | クラブ活動 | 作業開始 |    |    | 14:30          |
| 15:00 | 作業終了     |       | 作業終了 |    |    |                |
| 15:10 | 全体清掃     |       |      |    |    |                |
| 15:30 | お茶       |       |      |    |    |                |
| 15:45 | 更衣・連絡帳記入 |       |      |    |    |                |
| 15:55 | ミーティング   |       |      |    |    |                |
| 16:00 | 降所       |       |      |    |    |                |
|       |          |       |      |    |    |                |

36. 平成29年度 つばさ 年間行事計画 (別紙2)

| 月   | 行 事 名  |                      |                            | その他 |
|-----|--|----------------------|----------------------------|-----|
|     | 所 内  | 所 外                  | 販 売 会                      |     |
| 4   |  | 花見                   |                            | 家族会 |
| 5   | 端午の節句<br>避難訓練<br>健康診断  |                      |                            |     |
| 6   |  | ボウリング                |                            | 家族会 |
| 7   | 七夕<br>避難訓練   | 宿泊旅行                 | 上の原自治会夏祭り<br>傘松第二自治会ふるさと祭り |     |
| 8   |  |                      |                            | 家族会 |
| 9   | 月見<br>避難訓練   |                      |                            |     |
| 10  | 大空祭(10/29)   | みんなと一緒の運動会<br>(10/1) |                            | 家族会 |
| 11  | 避難訓練   |                      | 日野市産業まつり<br>わかば祭り          |     |
| 12  | 忘年会<br>年末大掃除<br>もちつき<br>仕事納め   |                      |                            | 家族会 |
| 1   | 新年会<br>避難訓練  |                      |                            |     |
| 2   | 節分   | ボウリング                |                            | 家族会 |
| 3   | ひな祭り<br>避難訓練   | 防災館見学                |                            |     |
| その他 | <ul style="list-style-type: none"> <li>*1 体重測定は毎月実施。血圧測定は隔月で実施。</li> <li>*2 大掃除毎月上旬実施。</li> <li>*3 避難訓練当該月の中旬実施。</li> <li>*4 販売会については日程その他を考慮の上、出店を決定。</li> <li>*5 必要に応じて家族会を開催する。</li> <li>*6 毎月誕生日会を実施する。</li> </ul> |                      |                            |     |

| 平成 29 年度 |           | 事業計画  |   | (地域活動支援センター I 型)<br>やまばと                              |
|----------|-----------|---|---|---|
| 1        | 事業所名      | やまばと  |   |   |
| 2        | 事業名       | 地域活動支援センター I 型  |   |   |
| 3        | 所在地       | 日野市旭が丘二丁目42番地の5   |   |   |
| 4        | 事業所の流れ    | 昭和62年4月1日<br>平成18年10月1日<br>平成26年4月1日  | 日野市立つばさ学園やまばと学級<br>(「身体障害者福祉センターB型」として)開設<br>障害者自立支援法による事業体形の移行により、<br>日野市立やまばと(「地域活動支援センター I 型」として)<br>事業開始<br>社会福祉法人おおぞらの事業所「やまばと」として<br>事業開始 |   |
| 5        | 利用定員      | 20名   |   |   |
| 6        | 事業の実施地域   | 日野市   |   |   |
| 7        | 事業の主たる対象者 | (1) 創作的活動、社会交流事業、レクリエーション及び送迎サービス<br>65歳未満の身体障害者及び知的障害者<br>(2) 相談支援事業<br>障害者(児)、保護者及び支援者等   |   |   |
| 8        | 営業日       | 月曜日から金曜日<br>ただし、国民の休日及び12月29日から1月3日までを除く  |   |   |
| 9        | 営業時間      | 午前8時30分～午後5時15分   |   |   |
| 10       | サービス提供時間  | 午前9時30分～午前11時30分まで、<br>及び午後1時30分から午後3時30分   |   |   |
| 11       | 事業の目的     | 市内の在宅の障害者に、地域の実情に応じ、創作的活動または生産活動の機会の提供、社会との交流の促進等の便宜を提供します。   |   |   |
| 12       | 職員配置      | 施設長   | 1名  | 常勤職員<br>(つばさ、障害児放課後クラブ施設長を兼務)                         |
|          |           | 相談支援専門員   | 1名  | 常勤職員<br>(特定相談、障害児相談相談員を兼務)                            |
|          |           | 支援員   | 3名  | 常勤職員 2名<br>(1名専任・1名相談員を兼務)<br>非常勤職員 1名<br>(常勤換算:2.9人) |
|          |           | 運転手   | 1名  | 非常勤職員(常勤換算:0.5人)                                      |
| 13       | 施設運営方針    | 障害者の自立と社会参加を促進するため、利用者相互および健常者との好ましい交流が図れるよう配慮します。また、障害者や障害者団体・ボランティアグループなどが能動的に活動することができるよう、体制整備に努めます。                           |   |   |
| 14       | 平成29年重点目標 | (1) 地域活動支援センターの基礎的活動事業<br>・ 障害があることで外出の機会や人との交流が減ってしまっている方にも、日々の活動や行事への参加を通して、社会参加や人との交流の場が少しでも持てるように、支援していきます。<br>(2) ボランティア育成事業 |   |   |



| 14 | 平成29年<br>重点目標    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 日頃の活動や行事を通して、障害者に対する理解や認識を深めていただく為に、ボランティア及び実習生・職場体験の生徒などを積極的に受け入れ、障害のある方と一緒に過ごす機会を提供し、少しでも交流が持てるような場を作っていきます。</li> <li>・ 地域の小中学生に障害のある方や施設を知ってもらうことを目的に、近隣の学校や他機関との連携を図りつつ、学習会(当事者の話)や体験会を実施します。</li> </ul> <p>(3) 社会福祉事業に対する支援活動に取り組む日本財団等の団体の援助を積極的に活用して、経営基盤の充実を図ります。</p> <p>(4) 新規に導入する人事評価制度を活用し、職務の基準を明確化することでの職員のスキルアップと個人面談による人材育成に努めます。</p>  |      |         |         |      |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
|----|------------------|---|------|---------|---------|------|-----|-----|-----|----|----|-----|------|------|---------|-----|----|------|-----|--------|-----|-----|----|----|-----|------|-------|---------|-----|----|------|-----|---------|---------|-----|----|----|-----|------|------|---------|-----|----|------|-----|--------|-----|-----|----|----|-----|------|-------|---------|-----|----|------|-----|---------|---------|-----|----|----|-----|------|------|---------|------|----|------|-----|---------|-----|
| 15 | 地域活動支援センターの基礎的事業 | <p>障害者に、創作的活動又は生産活動の機会の提供、その他日常に必要な便宜を供与するための日中活動プログラムを提供します。</p>   |      |         |         |      |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
| 16 | 相談支援事業           | <p>障害者等、障害児の保護者又は障害者等の介護を行う方などからの相談に応じ、必要な情報の提供等の便宜を供与することや、権利擁護のために必要な援助を行うことにより、障害者等が自立した日常生活または社会生活を営むことができるようにすることを目的とします。</p> <p>また、地域自立支援協議会への参加を通して、他機関との連携及び社会資源の活用や整備等に努めます。</p>   |      |         |         |      |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
|    | 創作的活動、<br>生産活動   | <p style="text-align: center;">月間活動プログラム</p> <table border="1" data-bbox="478 1081 1302 1599"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>月曜日</th> <th>火曜日</th> <th>水曜日</th> <th>木曜日</th> <th>金曜日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">1週</td> <td>午前</td> <td>軽体操</td> <td>音楽療法</td> <td>おりがみ</td> <td>グループワーク</td> <td>軽体操</td> </tr> <tr> <td>午後</td> <td>絵てがみ</td> <td>軽体操</td> <td>社会交流事業</td> <td>軽体操</td> <td>籐工芸</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2週</td> <td>午前</td> <td>軽体操</td> <td>音楽療法</td> <td>リズム体操</td> <td>グループワーク</td> <td>軽体操</td> </tr> <tr> <td>午後</td> <td>絵てがみ</td> <td>軽体操</td> <td>グループワーク</td> <td>グループワーク</td> <td>籐工芸</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">3週</td> <td>午前</td> <td>軽体操</td> <td>音楽療法</td> <td>おりがみ</td> <td>グループワーク</td> <td>軽体操</td> </tr> <tr> <td>午後</td> <td>絵てがみ</td> <td>軽体操</td> <td>社会交流事業</td> <td>軽体操</td> <td>籐工芸</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">4週</td> <td>午前</td> <td>軽体操</td> <td>音楽療法</td> <td>リズム体操</td> <td>グループワーク</td> <td>軽体操</td> </tr> <tr> <td>午後</td> <td>絵てがみ</td> <td>軽体操</td> <td>グループワーク</td> <td>グループワーク</td> <td>籐工芸</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">5週</td> <td>午前</td> <td>軽体操</td> <td>音楽療法</td> <td>おりがみ</td> <td>グループワーク</td> <td rowspan="2">外出体験</td> </tr> <tr> <td>午後</td> <td>絵てがみ</td> <td>軽体操</td> <td>グループワーク</td> <td>軽体操</td> </tr> </tbody> </table> <p>午前9時30分～11時30分      午後1時30分～ 3時30分<br/>月2回程度社会交流事業を行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ グループワークでは書道・絵画・脳トレ・ゲーム・パソコンなど選択していただきます。</li> <li>・ 第2か4木曜日のどちらかの午後に、利用者交流を兼ねて外出を企画していきます。</li> </ul> |      |         | 月曜日     | 火曜日  | 水曜日 | 木曜日 | 金曜日 | 1週 | 午前 | 軽体操 | 音楽療法 | おりがみ | グループワーク | 軽体操 | 午後 | 絵てがみ | 軽体操 | 社会交流事業 | 軽体操 | 籐工芸 | 2週 | 午前 | 軽体操 | 音楽療法 | リズム体操 | グループワーク | 軽体操 | 午後 | 絵てがみ | 軽体操 | グループワーク | グループワーク | 籐工芸 | 3週 | 午前 | 軽体操 | 音楽療法 | おりがみ | グループワーク | 軽体操 | 午後 | 絵てがみ | 軽体操 | 社会交流事業 | 軽体操 | 籐工芸 | 4週 | 午前 | 軽体操 | 音楽療法 | リズム体操 | グループワーク | 軽体操 | 午後 | 絵てがみ | 軽体操 | グループワーク | グループワーク | 籐工芸 | 5週 | 午前 | 軽体操 | 音楽療法 | おりがみ | グループワーク | 外出体験 | 午後 | 絵てがみ | 軽体操 | グループワーク | 軽体操 |
|    |                  | 月曜日   | 火曜日  | 水曜日     | 木曜日     | 金曜日  |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
| 1週 | 午前               | 軽体操   | 音楽療法 | おりがみ    | グループワーク | 軽体操  |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
|    | 午後               | 絵てがみ  | 軽体操  | 社会交流事業  | 軽体操     | 籐工芸  |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
| 2週 | 午前               | 軽体操   | 音楽療法 | リズム体操   | グループワーク | 軽体操  |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
|    | 午後               | 絵てがみ  | 軽体操  | グループワーク | グループワーク | 籐工芸  |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
| 3週 | 午前               | 軽体操   | 音楽療法 | おりがみ    | グループワーク | 軽体操  |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
|    | 午後               | 絵てがみ  | 軽体操  | 社会交流事業  | 軽体操     | 籐工芸  |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
| 4週 | 午前               | 軽体操   | 音楽療法 | リズム体操   | グループワーク | 軽体操  |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
|    | 午後               | 絵てがみ  | 軽体操  | グループワーク | グループワーク | 籐工芸  |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
| 5週 | 午前               | 軽体操   | 音楽療法 | おりがみ    | グループワーク | 外出体験 |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
|    | 午後               | 絵てがみ  | 軽体操  | グループワーク | 軽体操     |      |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |
| 18 | 社会交流事業           | <p>市内の障害のある方達の外出のきっかけや交流の場の提供を目的として、社会交流事業として映画会や軽スポーツなどを開催致します。</p>  |      |         |         |      |     |     |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |     |    |      |     |        |     |     |    |    |     |      |       |         |     |    |      |     |         |         |     |    |    |     |      |      |         |      |    |      |     |         |     |

| 19      | 送迎                  | 地域活動支援センターを利用される方の利便を図るため、送迎を行います。  |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |
|---------|---------------------|---|-----|------|-----|------|----|-----------|---------|----|---------|---------|----|---------|
| 20      | 障害に対する理解を促す普及啓発について | 障害のある方が積極的に参加・貢献できるような社会である為、障害のある人もない人も共に生きることができると目指す必要があります。その為には、障害のない方にも障害者に対する理解や認識を深めていただくような啓発活動を進めていきます。   |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |
| 21      | 関係機関との連携            | 福祉サービス体制などを充実させ、利用者が十分に満足できるようなサービスを提供します。医療は(医院・病院等)専門的な立場から情報交換が出来るように配慮し、利用者が安心できる体制が必要です。また、支援する関係者が意思統一を図り、利用者の不安を解消するために福祉機関等との連携を図っていきます。  |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |
| 22      | 地域交流                | <p>利用者の生活圏である地域社会との関係づくりは、まず施設が地域の一員であるという自覚を持ち、地域の人々との交流と相互理解を深めることが大切です。</p> <p>具体的な方法として次の点に留意します。</p> <p>(1) 日常から施設紹介、設備、場所を業務に支障のない範囲で開放します。また、施設行事等への参加を案内します。</p> <p>(2) ボランティア等を積極的に受け入れ、事業運営における有効な社会資源として活用していきます。</p> <p>(3) 地域活動支援センターの活動や成果の発表を目的とした「大空祭」をボランティアの協力のもと開催し、地域との交流の場とします。また、関係機関主催の行事（「みんなと一緒の運動会」等）に参加し、周辺施設との相互理解と連携を強化していきます。</p> <p>(4) 年2回の市内一斉清掃等、地元の活動に参加します。</p> |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |
| 23      | ボランティア育成事業          | <p>地域住民のボランティアの育成を図り、福祉施設等で活動できるよう援助します。また、地域の学校との連携を図り体験会を実施します。学生のボランティア体験希望者の受入れも行います。</p> <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 学習会の開催</li> <li>・ 交流会の開催</li> <li>・ 福祉体験会(車椅子・ブラインドウォークなど)</li> </ul>  |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |
| 24      | 実習生の受け入れ            | 福祉を学ぶ実践の場として実習生に学習の機会を提供していきます。<br>(社会福祉士実習受入れ、教員免許法の特例による介護等体験受入れ、職場体験受入れなど)   |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |
| 25      | 会議                  | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>会議名</th> <th>対象職種</th> <th>会議日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職員会議</td> <td>全員</td> <td>第一木曜日及び随時</td> </tr> <tr> <td>送迎従事者会議</td> <td>全員</td> <td>月1回及び随時</td> </tr> <tr> <td>連絡打ち合わせ</td> <td>全員</td> <td>毎日(朝・夕)</td> </tr> </tbody> </table>                                      | 会議名 | 対象職種 | 会議日 | 職員会議 | 全員 | 第一木曜日及び随時 | 送迎従事者会議 | 全員 | 月1回及び随時 | 連絡打ち合わせ | 全員 | 毎日(朝・夕) |
| 会議名     | 対象職種                | 会議日   |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |
| 職員会議    | 全員                  | 第一木曜日及び随時   |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |
| 送迎従事者会議 | 全員                  | 月1回及び随時   |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |
| 連絡打ち合わせ | 全員                  | 毎日(朝・夕)   |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |
| 26      | 職員研修                | 東京都や東京都社会福祉協議会等の催す研究会や研修への参加により、多様化、複雑化する福祉のニーズに対応できるよう知識や技術を高め、仕事への意欲や自己啓発を促し職員の資質の向上を図ります。  |     |      |     |      |    |           |         |    |         |         |    |         |

|    |            |   |
|----|------------|---|
| 27 | 修繕         | <p>建物及び設備については、竣工より30年以上経過し、施設、設備等も老朽化しており、突発的に修繕が必要な場合もあります。</p> <p>平成29年度は、施設修繕計画を作成するとともに修繕費として必要な経費を確保し、万々に備えます。</p> <p>また大規模修繕の一環として、エレベーターのリニューアルを行ないます。</p>  |
| 28 | 安全管理       | <p>職員や利用者に対し、防災教育・訓練を徹底し、防災体制を確立します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自衛消防隊の設置</li> <li>・ 避難訓練・防災訓練の実施</li> </ul> <p>(1) 防災対策</p> <p>① 防災対策については、地域との連携も図りながら、事業所周辺の整理整頓に心がけます。</p> <p>② 消防計画に基づき、火災予防に努めるとともに、自衛消防活動により、定期的に避難訓練を行います。</p> <p>③ 震災対策についても、消防計画に基づき、安全かつ迅速な対応ができるようにします。</p> <p>(2) 防犯対策</p> <p>① 防犯対策は、警察署とも連携をとって対応します。</p> |
| 29 | 緊急時の対応     | <p>(1) 緊急時の各家庭への連絡については、電話等により、速やかな対応を図ります。</p> <p>(2) 警備会社とは、深夜、土・日曜日及び祝祭日における緊急事態についても、職員に連絡が入り、連携して対応できるようにします。</p> <p>(3) 緊急時対応マニュアルを整備し、組織、任務分担を整備し、万一の緊急事態にも、速やかに適切な対応がとれるようにします。</p>   |
| 30 | 虐待防止のための措置 | <p>障害者虐待防止法及び障害者差別解消法等に基づき、利用者の人格を尊重する視点に立ったサービス提供に努めます。法人における虐待防止委員会、および虐待防止マネージャーによる虐待防止体制を確立し、利用者・家族・職員への周知を行い、虐待防止マニュアルの定期的な読み合わせ、虐待防止セルフチェックリストの定期的提出により、虐待防止に積極的に取り組みます。職員に対し研修を実施する等措置を講じます。また、虐待や差別を受けている恐れがある場合には、直ちに実態の報告と防止策を講じ市区町村へ報告します。</p>   |
| 31 | 個人情報保護の措置  | <p>「社会福祉法人おおぞら個人情報保護規程」、「福祉関係事業者における個人情報の適切な取り扱いのためのガイドライン」等に沿って、個人情報の正確性及び重要性を十分認識し、適正な取り扱いに努めます。</p> <p>個人情報の取得時には、個人情報の使用目的を利用者に理解いただき、同意を得た上で情報を取得します。また、個人情報の適正管理と安全管理に適切、迅速かつ効率的な対応ができるように、責任体制を明確化します。</p> <p>更に、利用者が気軽に問い合わせすることができるような体制づくりに努めます。</p>  |
| 32 | 苦情解決       | <p>利用者及び家族からの苦情を解決するにあたっては、利用者本位・権利擁護の考えを基本にし、「社会福祉法人おおぞら苦情対応規程」に基づき、苦情受付窓口、苦情解決責任者を選任し、迅速かつ丁寧に、誠意を持って解決に努めます。</p>  |

|    |                |   |
|----|----------------|---|
| 33 | 環境負荷の<br>軽減・配慮 | 資源ごみ等の分別及び印刷物の裏紙使用等の徹底により、廃棄物の削減を行うとともに、電気、ガス、ガソリン等の使用量を可能な限り減らし、環境への配慮を行います。 |
|----|----------------|---|

| 平成 29 年度 |            | 事業計画  |   | (特定相談支援事業)<br>(障害児相談支援事業)<br>やまばと |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
|----------|------------|---|---|-----------------------------------|-----|----|------|---------|----|------|-----|----|-----------------|
| 1        | 事業所名       | やまばと  |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 2        | 事業名        | 特定相談支援事業・障害児相談支援事業  |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 3        | 所在地        | 日野市旭が丘二丁目42番地の5   |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 4        | 事業所の流れ     | 平成24年4月1日   | 障害者自立支援法の改正により、事業体系の見直し及び児童福祉法に基づく事業の創設 |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
|          |            | 平成26年4月1日   | 社会福祉法人おおぞらの事業所として事業を開始                  |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 5        | 事業の実施地域    | 主に日野市<br>(市外施設利用者で日野市の支給決定者・市内施設の利用者で他地域の支給決定者)   |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 6        | 事業の主たる対象者  | 障害者(18歳以上の身体障害者及び知的障害者及び精神障害者)<br>障害児(18歳未満の身体障害児及び知的障害児及び精神障害児)  |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 7        | 営業日        | 月曜日から金曜日<br>ただし、国民の休日及び12月29日から1月3日までを除く  |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 8        | 営業時間       | 午前8時30分～午後5時15分   |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 9        | サービス提供時間   | 午前9時00分～午後4時00分<br>(上記時間外でのご提供に関しては応相談にて対応)   |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 10       | 事業の目的      | 利用者の心身の状況、その置かれている環境等に応じて、利用者又は障害児の保護者の選択に基づき、適切な保健、医療、福祉、就労支援、教育等のサービスを総合的かつ効率的に提供する。  |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 11       | 職員配置       | <table border="1"> <tr> <td>施設長</td> <td>1名</td> <td>(兼務)</td> </tr> <tr> <td>相談支援専門員</td> <td>1名</td> <td>(兼務)</td> </tr> <tr> <td>支援員</td> <td>1名</td> <td>非常勤職員(常勤換算0.4人)</td> </tr> </table>              |   |                                   | 施設長 | 1名 | (兼務) | 相談支援専門員 | 1名 | (兼務) | 支援員 | 1名 | 非常勤職員(常勤換算0.4人) |
| 施設長      | 1名         | (兼務)  |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 相談支援専門員  | 1名         | (兼務)  |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 支援員      | 1名         | 非常勤職員(常勤換算0.4人)   |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 12       | 実施事業       | 特定相談支援・障害児相談支援において、支給決定又は支給決定の変更前に、サービス等利用計画案・障害児支援利用計画案を作成します。また、支給決定又は変更後にサービス事業者等との連絡調整、計画の作成をします。支給決定後は、厚生労働省令で定める期間ごとに、サービス等の利用状況の検証を行い計画の見直し(モニタリング)を行います。また、サービス事業者等との連絡調整、支給決定又は支給決定の変更に係る申請の勧奨を行います。 |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |
| 13       | 平成29年度重点目標 | (1) 特定相談支援・障害児相談支援では、障害者(児)への適切なサービス提供に向けて、サービス等利用計画の作成、事業者との連絡調整及び連携と変化に応じた計画の見直し等の充実を図ります。<br>(2) 新規に導入する人事評価制度を活用し、職務の基準を明確化することでの職員のスキルアップと個人面談による人材育成に努めます。  |   |                                   |     |    |      |         |    |      |     |    |                 |

|    |            |  |
|----|------------|--|
| 14 | 虐待防止のための措置 | <p>障害者虐待防止法及び障害者差別解消法等に基づき、利用者の人格を尊重する視点に立ったサービス提供に努めます。法人における虐待防止委員会、および虐待防止マネージャーによる虐待防止体制を確立し、利用者・家族・職員への周知を行い、虐待防止マニュアルの定期的な読み合わせ、虐待防止セルフチェックリストの定期的提出により、虐待防止に積極的に取り組みます。職員に対し研修を実施する等措置を講じます。また、虐待や差別を受けている恐れがある場合には、直ちに実態の報告と防止策を講じ市区町村へ報告します。</p>      |
| 15 | 個人情報保護の措置  | <p>「社会福祉法人おおぞら個人情報保護規程」、「福祉関係事業者における個人情報の適切な取り扱いのためのガイドライン」等に沿って、個人情報の正確性及び重要性を十分認識し、適正な取り扱いに努めます。</p> <p>個人情報の取得時には、個人情報の使用目的を利用者に理解いただき、同意を得た上で情報を取得します。また、個人情報の適正管理と安全管理に適切、迅速かつ効率的な対応ができるように、責任体制を明確化します。</p> <p>更に、利用者が気軽に問い合わせすることができるような体制づくりに努めます。</p> |
| 16 | 苦情解決       | <p>利用者及び家族からの苦情を解決するにあたっては、利用者本位・権利擁護の考えを基本にし、「社会福祉法人おおぞら苦情対応規程」に基づき、苦情受付窓口、苦情解決責任者を選任し、迅速かつ丁寧に、誠意を持って解決に努めます。</p>   |

| 平成 29 年度    |           | 事業計画  |  | (放課後等デイサービス事業)<br>障害児放課後クラブ |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
|-------------|-----------|---|--|-----------------------------|-----|----|--------------------------|-----|----|----------------------|-------------|----|----------|-----|----|-----------------------------------|-----|----|----------------------|
| 1           | 事業所名      | 障害児放課後クラブ   |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 2           | 事業名       | 放課後等デイサービス事業  |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 3           | 所在地       | 日野市平山二丁目1番地の1 平山台健康・市民支援センター内   |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 4           | 事業所の流れ    | 平成20年7月1日<br>平成26年4月1日  | 放課後クラブ(日野市からの受託事業として)開設<br>社会福祉法人おおぞらの事業所「放課後クラブ」(放課後等デイサービス事業)として事業開始 |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 5           | 利用定員      | 10名   |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 6           | 事業の実施地域   | 日野市   |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 7           | 事業の主たる対象者 | 事業の対象者は、障害を有する小学生、中学生及び高校生とする。  |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 8           | 営業日       | 月曜日から金曜日<br>ただし、12月29日から翌年1月3日までと、国民の休日を除く  |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 9           | 営業時間      | 学校開業日   | 午前10時00分から午後6時45分  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
|             |           | 学校休業日   | 午前8時30分から午後5時15分   |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 10          | サービス提供時間  | 学校開業日   | 午後2時00分から午後6時00分まで<br>(学校の終了時間による調整あり)                                 |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
|             |           | 学校休業日   | 午前9時00分から午後4時00分まで   |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 11          | 事業の目的     | 学校に通学する障害児に対して、放課後等デイサービスを提供することにより、児童及び保護者の福祉の増進を図ることを目的とします。  |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 12          | 職員配置      | <table border="1"> <tr> <td>施設長</td> <td>1名</td> <td>常勤職員<br/>(つばさ、やまばと施設長を兼務)</td> </tr> <tr> <td>管理者</td> <td>1名</td> <td>常勤職員(児童発達支援管理責任者を兼務)</td> </tr> <tr> <td>児童発達支援管理責任者</td> <td>1名</td> <td>(管理者を兼務)</td> </tr> <tr> <td>指導員</td> <td>7名</td> <td>常勤職員 1名<br/>非常勤職員 6名<br/>(常勤換算1.8人)</td> </tr> <tr> <td>運転手</td> <td>1名</td> <td>非常勤職員 1名(常勤換算:0.18人)</td> </tr> </table> |  |                             | 施設長 | 1名 | 常勤職員<br>(つばさ、やまばと施設長を兼務) | 管理者 | 1名 | 常勤職員(児童発達支援管理責任者を兼務) | 児童発達支援管理責任者 | 1名 | (管理者を兼務) | 指導員 | 7名 | 常勤職員 1名<br>非常勤職員 6名<br>(常勤換算1.8人) | 運転手 | 1名 | 非常勤職員 1名(常勤換算:0.18人) |
| 施設長         | 1名        | 常勤職員<br>(つばさ、やまばと施設長を兼務)  |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 管理者         | 1名        | 常勤職員(児童発達支援管理責任者を兼務)  |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 児童発達支援管理責任者 | 1名        | (管理者を兼務)  |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 指導員         | 7名        | 常勤職員 1名<br>非常勤職員 6名<br>(常勤換算1.8人)   |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 運転手         | 1名        | 非常勤職員 1名(常勤換算:0.18人)  |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 13          | 施設運営方針    | (1) 利用児童と学校との連携により、発達段階に応じた個別の援助と支援を行います。<br>(2) 関係自治体及び地域の保健・医療・福祉サービス機関との連携を図り総合的なサービスの提供に努めます。<br>(3) 児童福祉法他関係法令を遵守し、事業を実施します。   |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |
| 14          | 平成29年重点目標 | (1) 放課後等デイサービスへの移行により、個別支援計画の作成を主とする援助と支援の充実が求められています。そのために家庭との連携を強化し職員の専門性の向上に努めます。<br>(2) 新規に導入する人事評価制度を活用し、職務の基準を明確化することでの職員のスキルアップと個人面談による人材育成に努めます。  |  |                             |     |    |                          |     |    |                      |             |    |          |     |    |                                   |     |    |                      |

| 15             | 放課後等デイサービスの内容      | (1) 放課後等デイサービス計画の作成<br>(2) 基本事業<br>① 自立した日常生活を送るための支援<br>② 創作的活動、作業活動<br>③ 余暇の提供<br>④ 相談業務<br>⑤ 地域交流の機会の提供<br>⑥ 送迎サービス  |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
|----------------|--------------------|---|-----|------|-----|-------|----|--------|-------|----|---------|------|----|----|----------------|--------------------|--------------|
| 16             | 保健衛生               | (1) 家庭と連携し、毎日の利用児童の健康状態を把握します。また、服薬、既往症等の調査を実施します。<br>(2) 感染症予防マニュアルを整備し、施設全体として衛生意識の啓発、向上に努めます。  |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 17             | 食事の提供              | 学校休業日の食事提供の実施に向け検討中。  |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 18             | 送迎                 | 学校開業日は、七生特別支援学校、平山小学校及び平山中学校に事業所のワゴン車でお迎えに行きます。<br>学校休業日は自宅付近までお迎えに行きます。<br>帰りは希望者を自宅付近まで送ります。  |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 19             | 家庭との連携             | (1) 毎日の連絡帳で利用児童の状況を相互に把握します。<br>(2) 必要に応じて保護者との面談、家庭訪問を行います。  |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 20             | 関係機関との連携           | 日野市並びに地域の保健、福祉、教育及び医療サービス機関との綿密な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めます。   |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 21             | 地域交流               | (1) ボランティア等を積極的に受け入れ、事業運営における有効な社会資源として活用していきます。<br>(2) 平山台健康・市民支援センター内に設置されていることを生かして、利用している市民や団体と交流を深める方策を検討します。  |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 22             | ボランティアの受け入れ        | 活動の充実と地域との連携を深めるために積極的にボランティアを受け入れます。   |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 23             | 実習生の受け入れ           | 実習生受け入れに関する基準に基づき、各種資格等取得のために必要な実習の依頼が、大学・専門学校等よりあった場合は受け入れます。  |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 24             | 会議                 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>会議名</th> <th>対象職種</th> <th>会議日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>連絡打合せ</td> <td>全員</td> <td>毎日 活動前</td> </tr> <tr> <td>ケース会議</td> <td>全員</td> <td>月1回 活動後</td> </tr> <tr> <td>職員会議</td> <td>全員</td> <td>随時</td> </tr> <tr> <td>個別支援計画<br/>関連会議</td> <td>児童発達支援管理責任者<br/>指導員</td> <td>立案・中間報告・総括時期</td> </tr> </tbody> </table> | 会議名 | 対象職種 | 会議日 | 連絡打合せ | 全員 | 毎日 活動前 | ケース会議 | 全員 | 月1回 活動後 | 職員会議 | 全員 | 随時 | 個別支援計画<br>関連会議 | 児童発達支援管理責任者<br>指導員 | 立案・中間報告・総括時期 |
| 会議名            | 対象職種               | 会議日   |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 連絡打合せ          | 全員                 | 毎日 活動前  |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| ケース会議          | 全員                 | 月1回 活動後   |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 職員会議           | 全員                 | 随時  |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |
| 個別支援計画<br>関連会議 | 児童発達支援管理責任者<br>指導員 | 立案・中間報告・総括時期  |     |      |     |       |    |        |       |    |         |      |    |    |                |                    |              |



|    |            |   |
|----|------------|---|
| 25 | 職員研修       | 障害児放課後クラブの目的を達成させるため、職員は、職務遂行に全力をあげるとともに、多様化する需要に対応できるよう研修を受けます。また、自己研鑽により専門性を磨き、社会的地位の向上に努めます。   |
| 26 | 修繕         | 建物及び設備については老朽化も目立ち、突発的な修繕が必要になる場合もあります。<br>利用児童の安全を第一に、軽微な修繕については、修繕費として必要な経費を確保します。<br>大きな修繕については、市と協議し、対応します。   |
| 27 | 安全管理       | ・利用児童の安全を図ると同時に、建物及び内外の施設の事故防止に心掛けます。<br>・利用児童に万が一怪我等があった場合は、協力医療機関または保護者の指定する医療機関に連絡する等必要な処置を講ずる他、家庭等に連絡を取るなど適切な対応に努めます。<br>(1) 防災対策<br>① 防災対策については、地域との連携も図りながら、事業所周辺の整理整頓に心がけます。<br>② 消防計画に基づき、火災予防に努めるとともに、自衛消防活動により、定期的に避難訓練を行います。<br>③ 震災対策についても、消防計画に基づき、安全かつ迅速な対応ができるようにします。<br>(2) 防犯対策<br>① 防犯対策は、警察署、警備会社と連携をとって対応します。 |
| 28 | 緊急時の対応     | (1) 緊急時の各家庭への連絡については、電話等により、速やかな対応を図ります。<br>(2) 緊急時対応マニュアルを整備し、組織、任務分担を整備し、万一の緊急事態にも、速やかに適切な対応がとれるようにします。   |
| 29 | 虐待防止のための措置 | 障害者虐待防止法に則り、利用者の人格を尊重する視点に立ったサービスに努めます。また、虐待防止に必要な措置として、虐待防止委員会の設置と虐待防止マネージャーを選任し、体制整備を行うとともに、職員の研修参加を義務付け、組織としての人権擁護、虐待防止に取り組みます。また、虐待を受けている恐れがある場合には、直ちに防止策を講じ、日野市へ報告します。   |
| 30 | 個人情報保護の措置  | 「社会福祉法人おおぞら個人情報保護規程」、「福祉関係事業者における個人情報の適切な取り扱いのためのガイドライン」等に沿って、個人情報の正確性及び重要性を十分認識し、適正な取り扱いに努めます。<br>個人情報の取得時には、個人情報の使用目的を保護者に理解いただき、同意を得た上で情報を取得します。また、個人情報の適正管理と安全管理に適切、迅速かつ効率的な対応ができるように、責任体制を明確化します。<br>更に、保護者が気軽に問い合わせることができるような体制づくりに努めます。  |

|    |            |   |
|----|------------|---|
| 31 | 苦情解決       | 利用児童及び保護者からの苦情を解決するにあたっては、利用者本位・権利擁護の考えを基本にし、「社会福祉法人おおぞら苦情対応規程」に基づき、苦情受付窓口、苦情解決責任者を選任し、迅速かつ丁寧に、誠意を持って解決に努めます。   |
| 32 | 環境負荷の軽減・配慮 | 資源ごみ等の分別及び印刷物の裏紙使用等の徹底により、廃棄物の削減を行うとともに、電気、ガス、ガソリン等の使用量を可能な限り減らし、環境への配慮を行います。   |
| 33 | 週間・日課表     | <p>(学校開業日)</p> <p>14時00分～16時00分 余暇活動・学習等</p> <p>16時00分～16時15分 おやつを提供</p> <p>16時15分～17時00分 設定プログラム(運動・絵画・創作・音楽等)</p> <p>17時00分 家庭への送り開始</p> <p>18時00分 終了</p> <p>(学校休業日)</p> <p>9時00分～10時00分 家庭へのお迎え</p> <p>10時00分～11時00分 余暇活動・学習等</p> <p>11時00分～12時00分 設定プログラム(運動・絵画・創作・音楽等)</p> <p>12時00分～13時00分 昼食</p> <p>13時00分～14時00分 余暇活動</p> <p>14時00分～15時00分 夏季休暇中は水遊び等、<br/>それ以外は屋外活動</p> <p>15時00分～16時00分 余暇活動</p> <p>16時00分～ 家庭への送り開始</p> <p>17時00分 終了</p> |
| 34 | 年間行事予定     | <p>以下の行事を行います。</p> <p>4月 お花見</p> <p>8月 夏祭り(スイカ割り、ゲーム等)</p> <p>10月 お散歩会(平山城址公園等散策)</p> <p>12月 クリスマス会</p> <p>3月 卒業生を祝う会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>毎月利用児童のお誕生日会を行います。</li> </ul>  |